



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: „Locuri de muncă pentru toți”

Obiectivul specific 3.1: „Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație”

Obiectivul specific 3.2: „Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma” Obiectivul specific 3.3: „Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență”

Obiectivul specific 3.4: „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație”

Obiectivul specific 3.5: „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității roma”

Obiectivul specific 3.6: „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență”

Titlul proiectului: „Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS”

Număr de identificare al contractului: POCU/298/3/14/120317

REGULAMENT SUB FORMA UNEI STRATEGII PENTRU PROMOVAREA, ASIGURAREA CONTINUĂRII ȘI DEZVOLTAREA REZULTATELOR ȘI A KNOW-HOW-ULUI

DIN CADRUL PROIECTULUI

”Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS”

POCU/298/3/14/120317





I. Introducere

Inițiatorul acestui Regulament este **Asociația de Dezvoltare și Invoare Socială pentru Tineret și Persoane din Grupuri Vulnerabile - ASIST**, ca solicitant și implementator al proiectului POCU/298/3/14/120317.

Proiectul *”Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS”* a fost elaborat și implementat în urma unei probleme semnificative pe care România o are, din punct de vedere economic și profesional, care implică pe lângă o rată a șomajului considerabilă și lipsa programelor de dobândire și certificare a unor noi competențe de muncă.

Obiectivul general al acestui proiect a vizat crearea unui mecanism de facilitare a accesului persoanelor șomere și inactive, a persoanelor de etnie roma și a persoanelor din mediul rural, din regiunile mai puțin dezvoltate, la activități, instrumente, măsuri și intervenții integrate, active, inovative, profesionale și personalizate de inserție pe piața muncii, în vederea dobândirii și certificării unor noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini de muncă, având ca scop final creșterea gradului de ocupare în rândul acestora.

Pe plan național, în ultimii ani, în funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri a continuat să fie înregistrat de grupa de vârstă 40 - 49 ani, respectiv 80.869 persoane, urmată de grupa peste 55 ani (56.130 persoane) și de grupa 30 - 39 ani (51.517 persoane), iar cel mai mic număr de șomeri regăsindu-se la grupa de vârstă 25 - 29 de ani (14.630 persoane). Referitor la structura șomajului după nivelul de instruire, șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar au o pondere însemnată în totalul șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM (33,20%).

Astfel că, încadrarea și participarea persoanelor șomere, inactive, de etnie romă, din mediul rural, la programele de formare profesională ajută la dezvoltarea competențelor dobândite în calificarea existentă, la însușirea de noi competențe în același domeniu ocupațional, la însușirea competențelor fundamentale/cheie sau a unor competențe tehnice noi, specifice unei noi ocupații facilitând creșterea gradului de ocupare.





În plus, ca măsură a proiectului, creșterea/îmbunătățirea gradului de competențe profesionale sau dobândirea unor noi calificări se realizează în corelație cu cerințele actuale ale pieței muncii.

Prin scopul și măsurile proiectului, se urmărește creșterea gradului de ocupare prin facilitarea accesului persoanelor șomere și inactive, de etnie romă, din mediul rural, din regiunile mai puțin dezvoltate accesul la servicii specializate și personalizate de stimulare a ocupării, precum servicii de informare, consiliere profesională și servicii de mediere a muncii.

II. Necesitatea elaborării regulamentului și propunerii acestuia ca strategie. Nevoi și problematice identificate

Obiectivele și scopurile proiectului sunt comune cu necesitatea elaborării regulamentului, cât și cu implementarea rezultatelor, a know-how-ului și promovarea măsurilor din proiect, inclusiv prin angrenarea instituțiilor publice și private în aceste scopuri.

- Conform Sondajului Eurobarometru, privind „Atitudinea față de educație și formare profesională”, realizat de Comisia Europeană, aproximativ jumătate dintre respondenți consideră că educația și formarea profesională nu stimulează crearea de întreprinderi mici, în timp ce 36% cred că da.

Mai puțin de jumătate, 48% dintre toți participanții cred că educația și formarea profesională încurajează atitudinile economice, în timp ce 30% afirmă contrariul. O mare majoritate susține că educația și formarea profesională contribuie în mod pozitiv la dezvoltarea economică - 83% și joacă un rol în reducerea șomajului - 76%.

80% dintre respondenți sunt de acord că educația și formarea profesională contribuie la calitatea serviciilor din țările lor. Conform Comisiei Europene, pentru a reveni la creștere economică și la un nivel scăzut al șomajului, Europa are nevoie de întreprinzători.





Conform implementării proiectului **POCU/298/3/14/120317**, în 2016 conform INSSE în regiunile vizate de implementare **rata șomajului** este:

- 6,7% la nivelul regiunii Sud-Est;
- 4,4% la nivelul regiunii Centru;
- 6,3% la nivelul regiunii Sud-Muntenia.

Principalele probleme au fost identificate în urma analizei strategiei la nivel local, regional și național dar și în urma Analizei preliminare vizând regiunile *Sud-Est, Centru și Sud-Muntenia*, elaborată în cadrul prezentului proiect în perioada februarie 2018 pentru identificarea potențialelor categorii de Grup Tinta, precum și a nevoilor și necesităților acestora.

În rândul celor intervievați s-au identificat următoarele nevoi pentru inserarea pe piața muncii:

- Gradul scăzut de informare asupra importanței participării la programe de formare profesională.
- Lipsa accesului la programe de formare profesională de calificare și de specializare.
- Lipsa competențelor, cunoștințelor, abilităților și aptitudinilor în ocupațiile/meseriile actuale cerute pe piața muncii.
- Lipsa accesului la măsuri specializate de stimulare a ocupării, în vederea inserției pe piața muncii
- Lipsa susținerii temelor orizontale: egalitate de șanse, de gen, nediscriminare, dezvoltare durabilă și utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale
- Lipsa susținerii temelor secundare: inovare socială, îmbunătățirea accesibilității TIC și competențelor digitale, nediscriminare





Prin activitățile propuse în cadrul acestui proiect, au fost realizate următoarele:

- s-a cultivat dezvoltarea profesională activă pentru creșterea angajabilității, inclusiv a ocupării pe cont propriu;
- s-a contribuit la combaterea gradului de discriminare;
- prin cadrul Formării Profesionale Continue beneficiarii au dobândit cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini în ocupațiile solicitate pe piața muncii, în corelare cu cerințele actuale ale pieței muncii (crescând astfel gradul de pregătire al forței de muncă la nivel local și regional, cu scopul facilitării inserției pe piața muncii a persoanelor somere, inactive, a persoanelor de etnie romă și a persoanelor din zone rurale generând creșterea gradului de ocupare în rândul acestora).

Satisfacerea nevoilor și necesităților identificate mai sus, s-au realizat în cadrul proiectului prin:

- Activități de organizare și derulare a programelor de formare profesională (calificare și specializare);
- Activități de stimulare a ocupării prin accesul la servicii personalizate de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, în scopul creșterii gradului de ocupare.

2.1 Politici publice naționale și internaționale, față de care rezultatele proiectului s-au raportat

Prin activitățile și măsurile integrate propuse prin proiect, prin obiectivul general și obiectivele specifice ale acestuia, prin indicatorii de rezultate și de realizare, prin facilitarea accesului la programe de formare profesională și la programe de evaluare și certificare a competențelor, prin facilitarea accesului la măsuri de mediere a muncii, proiectul urmărește corelarea cerințelor pieței, contribuția la obiectivele, măsurile și direcțiile de acțiune stabilite în **Acordul de Parteneriat 2014-2020**, **Recomandarea Specifică de Țară 2016**, **Strategia Națională pentru Ocuparea**





Fortei de Munca 2014-2015, Planul de Dezvoltare Regionala si Programul National de Reforma.

Prin activitatile/masurile/instrumentele integrate pentru cele *360 de persoane* din grupul tinta specific (someri, inactivi, romi si persoane din zone rurale), s-a asigurat facilitarea accesului si participarii acestora la programe de formare profesionala a adultilor, la activitati si masuri specializate si personalizate pentru stimularea ocuparii, in vederea cresterii gradului de ocupare in randul acestora, inclusiv a ocuparii pe cont propriu.

Prin activitatile propuse pentru grupul tinta, prin rezultatele asteptate si prin indicatorii de realizare si de rezultate imediat asumati, proiectul asigura atingerea obiectivelor si a masurilor din **Acordul de parteneriat 2014-2020, Programul National de Reforma, Recomandarea de tara 2016, Strategia Nationala pentru ocuparea Fortei de Munca, Strategia Nationala de Invatare pe tot Parcurusul Vietii, Strategia Nationala pentru Incluziune Sociala si Reducerea Saraciei.**

- Prin facilitarea accesului la programe de invatare si formare profesionala pentru populatia somera si inactiva, pentru populatia de etnie roma, pentru populatia din zonele rurale, prin incurajarea inscrierii in grupului tinta a pers cu dizabilitati, inclusiv a femeilor cu dizabilitati, avand drepturi depline si sanse egale cu celelalte persoane, se va inregistra un efect pozitiv pe term lung atingandu-se astfel misiunea si obiectivele **Strategiei Nationale "O Societate fara Bariere pentru Persoanele cu Dizabilitati" 2016-2020.**
- Prin masurile integrate pentru minim 36 de persoane din grupul tinta cu varsta de peste 54 de ani, se asigura facilitarea accesului si participarea acestora la servicii de informare si consiliere profesionala, la programe de formare profesionala a adultilor, la activitati si masuri specializate pentru stimularea ocuparii, in vederea cresterii gradului de de ocupare asigurandu-se implementarea măsurilor si atingerea obiectivelor si a scopurilor incluse în **Strategia Naționala pentru Promovarea Îmbătrânirii Active și Protecția Persoanelor Vârstnice pentru 2015-2020.**
- Prin masurile integrate din domeniul ocuparii fortei de munca, pentru cel puțin 72 persoane de etnie roma, proiectul va conduce la cresterea incluziunii





sociale a romilor din Romania si asigura astfel implementarea masurilor din **Strategia Guvernului Romaniei de incluziunea a cetatenilor romani apartinand minoritatii Romilor 2015-2020**, contribuie la indeplinirea obiectivelor din strategie.

Proiectul ”*Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS*” cat si regulamentul elaborat in urma implementarii proiectului, sustinut si promoveaza dezvoltarea unui mecanism sub forma unui ecosistem sustenabil al fortei de munca cu influente asupra pietei muncii.

III. Scop, obiective si modalitati de implementare a acestora

Scopul prezentului regulament, elaborat sub forma unei strategii, este de a sustine si incuraja in continuare, dezvoltarea resurselor umane, a persoanelor somere si inactive, persoanelor de etnie roma si a persoanelor din zonele rurale, din regiunile mai putin dezvoltate, prin organizarea si derularea programelor de formare profesionala dar si a activitatilor de stimulare a ocuparii fortei de munca.

In acest mod, scopul prezentei strategii este de a facilita cresterea gradului de ocupare in regiunile mai putin dezvoltate, Centru, Sud-Est și Sud Muntenia, intr-un mod sustenabil, prin asigurarea ca rezultatele si know-how-ul dobandite prin implementarea proiectului vor fi transmise la nivel local/regional/national sub forma unei propuneri legislative pentru sustinerea dezvoltarii compententelor resurselor umane somere, inactive, de etnie roma, din mediul rural.





Obiectivele acestei strategii sunt urmatoarele:

- Sustinerea crearii si dezvoltarii unui mecanism sub forma unui ecosistem de dezvoltare sustenabil al fortei de munca cu influente asupra pietei muncii, prin implementarea ghidului de bune practici si a know-how-ului dobandit prin proiectul POCU/298/3/14/120317.
- Sustinerea sprijinirii intreprinderilor/angajatorilor in scopul crearii unor programe de tip "ASISTARE, FORMARE si ANGAJARE", pentru a putea beneficia de sprijin din partea furnizorilor de formare dar si a statului , prin implementarea ghidului de bune practici si a know-how-ului dobandit prin proiectul POCU/298/3/14/120317.
- Sustinerea si incurajarea notiunii "Asistare, formare si angajare", pentru ca tot mai multa lume va fi sustinuta si incurajata sa se orienteze catre dezvoltarea si dobandirea continua a unor noi cunostinte, aptitudini si abilitati, aflate in permanenta evolutie cu piata muncii.
- Sustinerea si dezvoltarea unui mecanism sub forma unui ecosistem de dezvoltare sustenabil al fortei de munca, cu influente asupra pietei muncii.

Modalitatile de implementare a obiectivelor strategiei sunt strans legate de implementarea ghidului de bune practici, elaborat tot in cadrul proiectului *"Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS"* - POCU/298/3/14/120317, cat si a know-how-ului dobandit.

Prin acesta, se sustine si promoveaza dezvoltarea competentelor persoanelor somere, inactive, de etnie roma, din mediul rural ca masuri dedicate calificarii si specializarii acestora in vederea cresterii insertiei pe piata muncii.

In plus, formarea profesionala a resurselor umane are ca scop si dobandirea unor noi compentente profesionale/ aptitudini/ cunostinte in raport cu cerintele actuale ale pietei muncii, de asemenea, avand ca scop cresterea gradului de ocupare si a ocuparii de cont propriu.





Pentru implementarea acestor obiective si pentru anticiparea rezultatelor, trebuie intreprinse activitati specifice de formare profesionala continua si dezvoltare/ dobandire a noi competente, cunostinte si abilitati pentru persoanele somere, inactive, de etnie roma si din mediul rural, intr-un timp cat mai scurt de la momentul implementarii prezentei strategii, apelandu-se la furnizori autorizati de servicii de formare. In plus, pentru angajatori/intreprinderi, crearea unor programe de tipul "Asistare, Formare si Angajare" si implementarea acestora are efectele dorite cu cat sunt realizate mai repede.

Activitatile intreprinse pentru promovarea si implementarea prezentei strategii trebuie sa aiba la baza *ghidul de bune practici*, care va fi anexa suport a strategiei si care prezinta, pe larg, procesele, modalitatile de implementare si rezultatele pe care pot fi urmarite in vederea eficientizarii proceselor si sustinerii dezvoltarii unui mecanism sub forma unui ecosistem de dezvoltare sustenabil al fortei de munca, cu influente asupra pietei muncii.

Pentru obtinerea unor rezultate la cel mai inalt nivel in urma implementarii strategiei, este necesara implementarea si urmarirea obiectivelor si a activitatilor, intr-un sistem continuu, atat fata de resursele umane beneficiare a masurilor adresate prin strategie, cat si fata de angajatori.

IV. Optiuni de solutionare a problemei

Pentru implementarea strategiei in vederea promovarii, asigurarii, continuarii si dezvoltarii ghidului de bune practici si a know-how-ului din proiect, am identificat o serie de optiuni de solutionare a problemei pe care le propunem.

Principala optiune si cea mai eficienta, presupune implementarea *ghidului de bune practici* conform activitatilor, a modalitatilor de implementare si a tuturor aspectelor relevante din acesta, elaborat in cadrul proiectului POCU/298/3/14/120317. Pentru implementarea acestei optiuni, ghidul poate fi preluat de catre universitati/ institutii private sau publice/ anagajatori sau diferite entitati si din alte sectoare sau ocupatii fata de cele aferente acestui proiect. Astfel,





pentru adoptarea Ghidului de bune practici aferente proiectului POCU/298/3/14/120317, trebuie ținut cont de necesitatea sustinerii dezvoltării competențelor resurselor umane somere, inactive, de etnie roma și din mediul rural, din regiuni mai puțin dezvoltate în raport cu nevoile cerute pe actuala piața a muncii.

În vederea implementării strategiei pentru întreprinderi/angajatori care se confruntă cu un deficit de forță de muncă și au nevoie de resurse umane calificate, un element esențial constă în identificarea furnizorilor de formare profesională, în cadrul unor programe ”Calificare, specializare și angajare” pentru a facilita pregătirea profesională, calificarea și specializarea persoanelor prin implementarea ghidului de bune practici din cadrul proiectului POCU/298/3/14/120317. Prin adoptarea acestei direcții, întreprinderile și angajatorii au șansa de a beneficia de suport din partea statului (sub formă unor subvenții) pentru a apela la furnizori de formare.

Facilitarea pregătirii profesionale a persoanelor somere și inactive, a persoanelor de etnie roma și a persoanelor din mediul rural, va contribui la diminuarea efectelor problematice lipsei competențelor și a cunoștințelor în ocupațiile actuale cerute pe piața muncii și lipsei accesului la măsuri specializate de stimulare a ocupării și inserției pe piața muncii. Prin multiplicarea know-how-ului generat de identificarea nevoilor, la nivelul domeniilor de activitate și a specificului zonei, se poate realiza o adaptare la cerințele de pe piața muncii.

Promovarea și încurajarea noțiunii de „CALIFICARE, SPECIALIZARE și ANGAJARE” generează motivarea unui număr tot mai mare de persoane în scopul orientării către dezvoltarea și dobândirea continuă a unor noi cunoștințe, aptitudini și abilități, aflate în permanentă evoluție cu piața muncii, contribuindu-se astfel la creșterea gradului de calificare, specializare.

Strategia privind promovarea, asigurarea continuității și implementarea know-how-ului în vederea facilitării accesului persoanelor somere, inactive, de etnie roma, din mediul rural la activități sau programe de formare profesională continuă, poate fi aplicată prin identificarea unor particularități la nivel local/ regional în funcție de





specificul zonei si nevoile actuale de ocupare, contribuind la dezvoltarea socio-economica a zonei si la facilitarea insertiei pe piata muncii.

V. Identificarea si evaluarea impactului

In urma implementarii optiunilor va exista un impact pentru fiecare dintre acestea, atat la nivel economic local, regional si national cat si pentru angajatori/ intreprinderi/ institutii / entitati care aleg sa le puna in practica. Totodata, impactul pe care implementarea strategiei il poate avea pentru o regiune este oferit si prin prisma dezvoltarii din punct de vedere economic si social.

Pentru implementarea ghidului de bune practici ce presupune urmarirea activitatilor care au fost initial implementate in cadrul proiectul POCU/298/3/14/120317, astfel ca exista o serie de aspecte de care trebuie tinut cont. Specific, va fi vorba despre desfasurarea unor activitati de informare si consiliere profesionala, desfasurarea programelor de formare profesionala, adaptate la specificul ocupational al zonei acolo unde este cazul la specificul insitutiei/intrprinderii/angajatorului.

La nivel intern, al unei firme/intreprindere/insitutie impactul consta in scaderea deficitului de forta de munca, angrenarea fortei de munca calificate si specilizate pentru anumite ocupatii disponibile, obtinerea unor subventii sau facilitati din partea statului pentru facilitarea accesului la programe de formare pentru persoane somere, inactive, de etnie roma si din mediul rural in vederea angajarii lor. La nivel extern se va contribui la scaderea ratei somajului al numarului de persoane asitate social la nivel local, dezvoltarea din punct de vedere economic si social la nivel local si regional, cresterea competitivitatii resurselor umane si a intreprinderilor.

Trebuie tinut cont si de impactul financiar, prin costurile de implementare si de derulare a programelor de formare profesionala dar si prin cresterea capacitatii de productie/ofere servicii a diferitelor institutii/organizatii/intreprinderi.

Prin dezvoltarea unor programe tip "Calificare, specializare si angajare" in cadrul carora sa se identifice furnizori de formare profesionala pentru entitatile care se confrunta cu nevoie de forta de munca calificata, pentru a facilita pregatirea





profesionala, calificarea si specializarea persoanelor, se diminueaza impactul negativ cu care se confrunta angajatorii, cat si problema sociala a cresterii ratei somajului. Referitor la aceasta modalitate, in primul rand, trebuie mentionat ca exista un impact asemanator ca cel dar de implementarea ghidului de bune practici, exemplificat anterior.

In alta ordine de idei, impactul financiar pe care implementarea acestui tip de programe il poate avea, in cazul in care nu se dispune de sprijin financiar sub forma unor subventii sau facilitati din partea statului, poate fi unul negativ, deoarece astfel de servicii sunt complexe si pot presupune implicarea unei echipe intregi care presupune costuri semnificative. In sensul unui impact financiar pozitiv, rezultatele pot acoperi rapid costurile, fiind vorba despre angajati calificati si specializati in domeniile vizate, impactand asupra dezvoltarii fortei de munca, a productivitatii, cresterii insertiei pe piata muncii si implicit, scaderea ratei somajului.

Prin identificarea unor particularitati la nivel local/regional in functie de specificul zonei si nevoile actuale de ocupare in vederea facilitarii accesului persoanelor somere, inactive, de etnie roma, din mediul rural, vor fi scoase in evidenta problematicile specifice ale mediului local si regional pentru a se lucra punctual la rezolvarea acestora.

Impactul pozitiv va consta in cresterea gradului de pregatire al fortei de munca la nivel local si regional, facilitandu-se astfel insertia pe piata muncii a persoanelor somere, inactive, a celor de etnie roma si din zonele rurale, vizand implicit si reducerea gradului de discriminare. Se vor resimti efecte in ceea ce priveste gradul de ocupare si chiar a ocuparii pe cont propriu in zonele sau regiunile vizate, prin imbunatatirea cunostitelor, competentelor si aptitudinilor in raport cu cerintele de pe actuala piata a muncii.





VI. Selectarea optiunii

Pentru selectarea optiunii, exista anumite detalii care se pot lua in considerare, in functie de fiecare varianta in parte, insa rezultatele finale pot diferi in functie de institutie/organizatie/intreprindere/angajator.

Implementarea ghidului de bune practici, in ansamblu, urarindu-se toti pasii si etapele aferente, reprezinta modalitatea cea mai completa insa si cea mai solicitanta din punctul de vedere al alocarii de resurse.

Avand in vedere informatiile si nevoile identificate, acesta optiune rezolva problemele formulate, prin prisma abordarilor diverse si complete, atat din punct de vedere organizational cat si prin modalitatile de adaptare la specificul regional/local. Trebuie luate in considerare toate costurile si resursele alocate, inclusiv cele legate de timp, pentru a se putea stabili clar posibilitatea implementarii, orizontul de timp si prioritizarea activitatilor. In acest sens, optiunea trebuie aleasa daca se pot lua in calcul toate activitatile, sau o parte dintre acestea.

In baza detaliilor si nevoilor identificate, implementarea ghidului de bune practici vine in sprijinul problemelor propuse, putand fi preluat cu usurinta de entitatile si autoritatile publice locale, in vederea crearii si adoptarii unor politici publice la nivel national, pentru cresterea gradului de ocupare a persoanelor somere si inactive, a persoanelor de etnie roma si a persoanelor din mediul rural. Implementarea optiunii ar trebui sa presupuna alocarea resurselor materiale din partea entitatii, in functie de necesarul de angajati.

De asemenea, trebuie luata in calcul insa si posibilitatea dezvoltarii unui parteneriat public-privat sau a unui parteneriat cu organizatii private si/sau non-guvernamentale, pentru facilitarea si in anumite conditii, chiar deductibilitatea cheltuielilor sau a unei parti dintre acestea. Prin implicarea institutiilor publice, mediul privat poate fi sustinut prin acordarea unor finantari sau subventii directe in scopul formarii si angajarii persoanelor somere, inactive, persoanelor de etnie roma si a persoanelor din mediul rural.





Identificarea furnizorilor de formare particulari, este varianta viabila pentru angajatori/intreprinderi/instituti care in functie de marime, de specific si de nevoi, ar avea rezultate identice cu prima optiune. Costurile aferente, ar trebui suportate de intreprindere/organizatie/institutie, cu posibilitatea dezvoltarii unui parteneriat public-privat sau cu organizatii private si non-guvernamentale, pentru a primi suport in privinta cheltuielilor sau a unei parti dintre acestea. Insa este necesara o analiza a nevoilor si a costurilor, inclusiv prin cererea de oferte sau posibilitatea de dezvoltare de parteneriate, pentru a favoriza procesul de implementare.

Identificarea unor particularitati la nivel local/regional in functie de specificul zonei si nevoile actuale de ocupare, in vederea facilitarii accesului persoanelor somere, inactive, de etnie roma, din mediul rural la activitati sau programe de formare profesionala, va contribui la dezvoltarea socio-economica a zonei si la facilitarea insertiei pe piata muncii, urmarind caracteristicile necesare care pot contribui la crearea unui sistem eficient. Costurile sunt reduse, fiind vorba de un numar scazut de persoane formate, insa exista ca alternative si dezvoltarea unui parteneriat public-privat sau apelarea la anumite deductibilitati, avand in vedere costurile implicate.

Toate optiunile prezentate trebuie sa fie luate in calcul in urma implementarii unei analize atat a nevoilor cat si a posibilitatilor. In acest sens, prezenta strategie propune oricarei institutii/intreprinderi/angajator, fiind vorba despre o necesitate generala si fireasca in mediul actual al pietei muncii si a domeniului ocuparii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



VII. Concluzii

Prezentul regulament, realizat sub forma unei strategii, a fost elaborat pentru promovarea, asigurarea, continuarea si dezvoltarea know-how-ului dobandit in cadrul proiectului *”Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS”* - POCU/298/3/14/120317. Prin implementarea acestei strategii, se sustine si incurajeaza, in continuare, sustinerea si dezvoltarea resurselor umane prin organizarea si derularea programelor de formare profesionala dar si a activitatilor de stimulare a ocuparii fortei de munca si crearea unui ecosistem de dezvoltare sustenabil al fortei de munca, cu influente asupra pietei muncii.

Acest document se bazeaza pe necesitatea rezolvarii nevoilor si problematicilor identificate, atat prin analiza realizata anterior implementarii proiectului, cat si de catre autoritatile locale si europene, si care are ca scop rezolvarea acestora, prin oferirea de optiuni viabile pentru zonele/regiunile vizate. Solutiile identificate si propuse, trebuiesc implementate si adaptate in urma unei analize locale, pentru stabilirea celor mai eficiente modalitati de implementare si pentru asigurarea celor mai bune rezultate.

Trebuie luat in considerare ca toate optiunile exprimate vor avea nevoie de alocarea de resurse, de timp si materiale pentru implementare, insa acestea asigura, pe baza know-how-ului dobandit dupa implementarea proiectului, rezolvarea problematicilor identificate.

Nu in ultimul rand, pentru implementarea acestor optiuni, trebuie consultat si ghidul de bune practici, pentru o mai buna intelegere a activitatilor, a masurilor necesare implementarii si a amplitudinii acestora, dar si a modalitatilor celor mai eficiente in acest sens.

Prezenta strategie propune solutii de implementare eficiente, dar incurajeaza si dezvoltarea de parteneriate atat cu autoritatile publice cat si cu cele private, inclusiv organizatii non-guvernamentale.





Astfel implementarea poate include și posibilitatea de a apela la parteneriate pentru livrarea formării profesionale continue sau în relația cu instituțiile publice, pentru obținerea unei finanțări din partea statului, favorizând astfel și dezvoltarea parteneriatelor între mediul public și cel privat.

