



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Axa prioritară 3: „Locuri de muncă pentru toți”

Obiectivul specific 3.1: „Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactice, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație”

Obiectivul specific 3.2: „Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității roma” Obiectivul specific 3.3: „Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență”

Obiectivul specific 3.4: „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactice, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație”

Obiectivul specific 3.5: „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității roma”

Obiectivul specific 3.6: „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență”

Titlul proiectului: „Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactice și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS”

Număr de identificare al contractului: POCU/298/3/14/120317

GHID DE BUNE PRACTICI

IN CADRUL PROIECTULUI

„Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactice și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii – ASIST LESS”

COD POCU/298/3/14/120317

finanțat din Fondul Social European prin „Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”





Prezentul **Ghid de bune practici** privind stimularea, replicarea și multiplicarea, inclusiv la nivel național, a bunelor practici de dezvoltare a forței de muncă rezultate în urma implementării proiectului a fost elaborat în cadrul proiectului **”Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii – ASIST LESS”** implementat de către Asociația de Dezvoltare și Inovare Socială pentru Tineret și Persoane din Grupuri Vulnerabile ASIST în parteneriat cu Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Bioresurse Alimentare- IBA București și Corpul Expertilor în Siguranța Alimentară CESA .

Scopul prezentului ghid de bune practici este acela a constitui un model de bune practici ce poate fi preluat, simulat, replicat și multiplicat cu ușurință de entități publice și private, atât locale cât și centrale, în vederea creării și adoptării unor politici publice la nivel național, pentru creșterea gradului de ocupare a persoanelor somere, inactive, a persoanelor de etnie roma și a celor din mediul rural, în vederea creșterii gradului de pregătire profesională a forței de muncă, creșterea competitivității acestei forțe de muncă pregătite, precum și creșterea gradului de ocupare al acestora.





Cuprins:

1. Prezentarea proiectului POCU298/3/14/120317
2. Grupul tinta al proiectului
3. Importanta participarii la cursuri de formare profesionala continua
4. Desfasurarea activitatilor din cadrul proiectului
5. Rezultate si concluzii
6. Recomandari





1. Prezentarea proiectului

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Obiectivul general este de creare a mecanismului de facilitare a accesului persoanelor somere și inactive, a persoanelor de etnie roma și a persoanelor din mediul rural, din regiunile mai puțin dezvoltate, la activități, instrumente, măsuri și intervenții integrate, active, inovative, profesionale și personalizate de inserție pe piața muncii, în vederea dobândirii și certificării unor noi cunoștințe, competente, abilități și aptitudini de muncă, având ca scop final creșterea gradului de ocupare în rândul acestora.

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivul specific 1: Creșterea gradului de inserție pe piața muncii a persoanelor somere, persoanelor inactive, persoanelor de etnie roma și a persoanelor din zonele rurale, prin facilitarea accesului acestora la servicii specializate și personalizate de stimulare a ocupării, precum servicii de informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii.

Obiectivul specific 2: Creșterea și îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale, precum și dezvoltarea, dobândirea și certificarea de noi cunoștințe, competente, abilități și aptitudini, în corelație cu cerințele actuale ale pieței muncii a persoanelor somere, persoanelor inactive, persoanelor de etnie roma și a persoanelor din zonele rurale, prin facilitarea participării acestora la programe de formare profesională profesională și personalizate.



2. Grupul tinta al proiectului

Natura si dimensiunea grupului tinta, compus doar din persoanele care au beneficiat în mod direct de activitatile proiectului, au fost stabilite in functie de natura si complexitatea activitatilor implementate, precum si de resursele puse la dispozitie prin proiect, categoriile de grup tinta fiind astfel clar delimitate si identificate inclusiv din perspectiva geografica si a nevoilor.

Grupul tinta al proiectului este alcatuit **360** persoane care au domiciliul sau resedinta in Regiunile mai putin dezvoltate Sud-Est, Centru si Sud-Muntenia, din urmatoarele categorii de persoane:

- 50% șomeri și persoane inactive (180 persoane din GT vor fi persoane somere si persoane inactive);
- 30% persoane din mediul rural, în special persoanele din agricultura de subzistență și semi- subzistență (108 persoane din GT vor fi persoane din mediul rural);
- 20% cetățeni români aparținând minorității roma (72 persoane din GT vor fi persoane aparținand minoritatii roma).

➤ *Structura persoanelor somere si a persoanelor inactive:*

Din cele 180 de persoane din grupul tinta care fac parte din categoria persoanelor somere si a persoanelor inactive, se va asigura faptul ca:

- minim 36 persoane (20,00%) vor fi persoane cu varsta peste 54 de ani;
- minim 54 persoane (30,00%) vor fi someri pe termen lung;

➤ *Structura grupului tinta pe domiciliu/resedinta:*

Din cele 360 de persoane din grupul tinta care au domiciliul sau resedinta in Regiunile Sud-Muntenia, Centru si Sud-Est, se va asigura ca cel putin 10 % dintre acestea sa provina din Judetul Brasov.

➤ *Structura grupului tinta pe grupa de sex:*

Din cele 360 de persoane din grupul tinta se vor asigura urmatoarele:

- cel puțin 51 persoane (10%) vor fi de sex feminin;
- cel puțin 3 persoane vor fi persoane cu handicap/dizabilitati.

In procesul de selectie a grupului tinta se urmareste si se pune accentul pe respectarea conceptelor de egalitate de sanse si indiferent de sex, religie, orientare sexuala, rasa, nationalitate, etnie, limba, categorie sociala, convingeri, gen, vârsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata.

Nevoi si probleme identificate pentru inserarea pe piata muncii:

- Gradul scazut de informare asupra importanteii participarii la programe de formare profesionala;
- Lipsa accesului la programe de formare profesionala de calificare si de specializare;
- Lipsa competentelor, cunostintelor, abilitatilor si aptitudinilor in ocupatiile/meseriile actuale cerute pe piata muncii;
- Lipsa accesului la masuri specializate de stimulare a ocuparii, in vederea insertiei pe piata muncii;
- Lipsa sustinerii temelor orizontale precum egalitate de sanse, de gen, nediscriminare, dezvoltare durabila si utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale;
- Lipsa sustinerii temelor secundare precum inovare sociala, imbunatatirea accesabilitatii TIC si competentelor digitale, nediscriminare.

3. Importanța participării la cursuri de formare profesională continuă

Educația și formarea profesională continuă (FPC) (cunoscută și ca formare profesională pentru adulți) (45) este disponibilă pentru cursanți cu vârsta de minim 16 ani. Programele de formare profesională ajută la dezvoltarea competențelor dobândite în calificarea existentă, la însușirea de noi competențe în același domeniu ocupațional, la însușirea competențelor fundamentale/cheie sau a unor competențe tehnice noi, specifice unei noi ocupații.

Formarea profesională are ca **scop**:

- ♣ Stimularea ocupării forței de muncă;
- ♣ Ridicarea nivelului de competență profesională;
- ♣ Facilitarea încadrării în muncă în concordanță cu tendințele pieței forței de muncă;
- ♣ Ajustarea cererii și ofertei forței de muncă calificate;
- ♣ Menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale;
- ♣ Stimularea mobilității forței de muncă;
- ♣ Sporirea șanselor de (re)integrare profesională;
- ♣ Reinsertia unei părți a forței de muncă pe piața profesională;
- ♣ Creșterea nivelului de pregătire pentru a răspunde nevoilor reale de personal calificat ale agenților economici.

În acest sens, învățarea permanentă devine un principiu de bază al programelor pe care statele membre UE le stipulează în domeniul promovării și al educației. Numai în aceste condiții cetățenii au șansa de a decide asupra carierei profesionale și de a-și alege o anumită rută de educație/învățare din multitudinea de oportunități întâlnite. În

societatea contemporana bazata pe cunoastere, instruirea si educatia initiala sunt, de cele mai multe ori, insuficiente.

Participarea adultilor la progame de formare profesionala continua, este limitata de insuficienta adaptare si dezvoltare a formelor de sprijin acordat participarii adultilor la formare profesionala continua, in special *a persoanelor confruntate cu perioade de tranzitie pe piata forței de munca, a lucratorilor cu risc de somaj, a somerilor, a grupurilor dezavantajate și a persoanelor cu varstă peste 50 de ani* (pachete de masuri active personalizate, acorduri flexibile de formare profesionala, masuri specifice de sprijin pentru persoanele dezavantajate).

4. Desfasurarea activitatilor proiectului

Activitatile inovatoare si personalizate cuprinse in implementarea proiectului vin in intampinarea nevoilor reale inregistrate in prezent cu scopul de a realiza treptat dezvoltarea unei resurse umane calificate, specializate si bine pregatite, pentru a asigura in acest mod satisfacerea acestei nevoi care se afla intr-o permanenta evolutie.

In cadrul proiectului *”Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS”*, pentru indeplinirea rezultatelor si a obiectivelor stabilite in cadrul acestui proiect, au avut loc urmatoarele activitati:

A1. Activitate transversala - Managementul si coordonarea proiectului

Managerul împreună cu echipa de management a monitorizat și analizat pe tot parcursul proiectului stadiul activităților, condițiile, modul de realizare a acestora, stabilind acțiuni corective când și unde este cazul.

A1.2. Coordonare, raportare, gestiune și monitorizare a proiectului și procedurilor de achiziții - desfășurarea activităților indirecte necesare implementării proiectului

A2. Organizarea și derularea serviciilor specializate privind stimularea ocupării

- A2.1. Identificare, recrutare, înscriere și monitorizare grup țintă

Pentru identificarea grupului țintă, membrii echipei de implementare au realizat deplasări în zonele eligibile pentru implementarea prezentului proiect, în regiunile **Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia**. Deplasările au vizat atât Unități Teritoriale Administrative, agenții județene și locale pentru ocuparea a forței de muncă, societăți comerciale cât și comunități locale pentru informarea, identificarea și înscrierea persoanelor eligibile pentru a forma grupul țintă.

În cadrul acestei activități au fost desfășurate și o serie de **evenimente** ce vizează informarea, identificarea și recrutarea a grupului țintă, în cadrul cărora au participat persoane eligibile pentru a fi înscrise în grupul țintă.

Prin deplasările realizate în cadrul mai multor instituții publice și private, cât și la nivelul comunităților locale, au fost identificați cei 360 membri ai grupului țintă din regiunile eligibile, ulterior procesul de înscriere fiind definitivat prin completarea Formulelor de Grup Tintă. De asemenea, au fost stabilite și detaliile finale privind participarea persoanelor la activitățile și măsurile acestui proiect.

Activitatea de monitorizare a Grupului Tintă, privind participarea la activitățile proiectului a avut un rol esențial, având în vedere tipologia grupului țintă cu care s-a



lucrat, fiind format din persoane somere si inactive, persoane de etnie roma si persoane din mediul rural.

Pentru monitorizarea Grupului Tinta privind participarea la toate activitatile proiectului, expertii s-au deplasat pe teren pentru intalnirile fata in fata cu beneficiarii. Pe parcursul implicarii beneficiarilor in proiect expertii de grup tinta au mentinut o legatura stransa si o comunicare deschisa cu beneficiarii, bazata pe incredere, pentru a putea preveni si rezolva orice situatie neprevazuta si pentru a asigura disponibilitatea participarii lor la activitati.

Prin atenta monitorizare asupra persoanelor din Grupul Tinta, monitorizare desfasurata de catre expertii responsabili, s-a observat stadiul la momentul intrarii persoanei in GT si stadiul la momentul iesirii persoanei din cadrul GT, fiind analizata evolutia acesteia pe intreg parcursul proiectului.

Rezultatele aferente subactivitatii A2.1 au fost obtinute prin intermediul deplasarilor facute de catre experti in regiunile de implementare, comunicarea si interactiunea constanta cu beneficiarii dar si cu reprezentanti de la nivel local.

- A2.2. Organizarea si derularea serviciilor de informare si consiliere profesionala

Aceasta activitate a fost asigurata de o echipa externalizata, specializata in desfasurarea acestor tip de activitati. Beneficiarilor le-au fost furnizate informatii cu privire la piata muncii si ocupatii, orientare profesionala, metode si tehnici de cautare a unui loc de munca.

Pe parcursul participarii la activitatea de consiliere, beneficiarii au fost monitorizati de catre echipa de implementare, comunicand permanent cu acestia pentru a asigura disponibilitatea in raport cu participarea la activitate si pentru a evita situatii



neplacute precum abandonul sau aparitia unor probleme care ar impiedica beneficiarul sa participe la activitate.

Actiunile intreprinse de catre echipa externalizata de consiliere si de catre echipa de implementare a proiectului au generat atingerea obiectivului si a rezultatelor propuse aferente acestei activitati.

- A2.3. Organizarea si derularea serviciilor de mediere a muncii

Aceasta activitate a fost asigurata de o echipa externalizata, specializata in desfasurarea serviciilor de mediere. Astfel, in cadrul activitatii beneficiarii din grupul tinta au obtinut informatii cu privire la posturile si locurile de munca vacante, conditiile si cerintele aferente ocuparii acestora, organizandu-se bursa locurilor de munca.

Beneficiarii au fost monitorizati pe parcursul participarii si implicarii la activitatea de mediere, de catre echipa de implementare, mentinandu-se comunicarea activa cu acestia pentru a asigura disponibilitatea in raport cu participarea in mod constant la activitate. In acesta mod s-a contribut la preintampinarea unor situatii care ar putea genera abandonul sau aparitia unor evenimente care ar impiedica beneficiarul sa participe la activitate.

Actiunile intreprinse de catre echipa externalizata de mediere si de catre echipa de implementare a proiectului au asigurat atingerea obiectivului si a rezultatelor propuse aferente acestei activitati.

Ca rezultat, o parte dintre beneficiarii activitatilor, la incetarea calitatii de participant, au fost inserati pe piata muncii, inclusiv prin ocuparea pe cont propriu (indicatorul de ocupare asumat prin proiect).



A3. Organizarea si derularea programelor de formare profesionala

- A3.1. Organizarea si derularea programelor de calificare

Avand in vedere ca programele de formare profesionala oferite in cadrul proiectului sunt concepute in ocupatii si meserii relevante si solicitate pe piata muncii, in conformitate cu Planul National de Formare pe anul 2017 emis de ANOFM si aferent regiunilor de implementare, activitatile integrate ale proiectului au determinat cresterea relevantei calificarii si specializarii persoanelor somere si inactive, persoanelor de etnie roma si a persoanelor din mediul rural, fata de dinamica pietei muncii.

Pentru implementarea acestei activitati, au fost organizate si desfasurate cursuri de formare profesionala de catre Solicitant si cei 2 parteneri din cadrul proiectul, pentru urmatoarele calificari:

- **Lucrator in alimentatie;**
- **Lucrator in comert;**
- **Camerista;**
- **Brutar.**

Desfasurarea activitatii a fost asigurata de catre formatori, pe baza unui suport de curs aferent fiecarui tip de calificare in parte, existand atat o parte teoretica cat si una practica.

Tinandu-se cont de tipologia grupului tinta, anume persoane somere si inactive, persoane de etnie roma si persoane din mediul rural, riscul ca beneficiarii sa renunte la activitatile proiectului a fost avut in vedere pe intreaga derulare a acestuia.

Astfel, pe parcursul desfasurarii activitatii de formare profesionala, expertii de grup tinta cat si coordonatorul de activitate s-au deplasat constant la locatiile de curs,





asigurand participarea si motivarea tuturor beneficiarilor, monitorizand totodata desfasurarea activitatii si progresul facut de catre grupul tinta.

Aceste deplasari, realizate pe parcursul activitatii de formare profesionala au contribuit la mentinerea unei relatii bazate pe incredere si comunicare, intre beneficiari si expertii de grup tinta. In plus, comunicarea deschisa si constanta cu beneficiarii a contribuit la parcursul favorabil al acestora in cadrul proiectului, la prevenirea si rezolvarea situatiilor negative care sa afecteze parcursul proiectului si rezultatele propuse.

Ca rezultat, persoanelor carora li s-a facilitat accesul la programele de formare din cadrul proiectului si-au imbunatatit nivelul de calificare sau au dobandit o serie de noi competente si cunostinte, ca urmare a sprijinului primit. Insusirea cunostinetelor si apititudinilor este atestata de diploma aferenta finalizarii cursurilor, diploma acrediată de catre Autoritatea Nationala pentru Calificari si recunoscuta la nivel national.

- A3.2 - Organizarea si derularea programelor de specializare

Specific acestei activitati, s-a desfasurat programul de specializare ca **Referent resurse umane**, in cadrul caruia au participat o parte dintre membrii grupului tinta al prezentului proiect, acestia fiind selectati in baza unor criterii definitorii. Astfel, beneficiarii au avut oportunitatea sa isi imbunatateasca cunostintele cu privire la piata muncii si la statutul de angajat/angajator, precum si cresterea sanselor de angajare.

Totodata, in cadrul subactivitatii A2.3 beneficiarii au avut oportunitatea de a participa la sesiuni de consultanta si pregatire antreprenoriala, pentru maximizarea sanselor de ocupare pe cont propriu.





Pe parcursul acestei activitati expertii de grup tinta au asigurat mentinerea legaturii si comunicarii cu participantii la curs, asigurandu-se de prezenta si implicarea beneficiarilor si monitorizand desfasurarea activitatilor intr-o maniera eficienta si favorabila pana la sfarsitul implementarii proiectului.

5. REZULTATE SI CONCLUZII

Toate activitatile au fost desfasurate indeplinind obiectivele propuse initial prin implementarea acestui proiect. Pentru realizarea indicatorilor, echipa de implementare a desfasurat activitatile conform cererii de finantare si a graficului de executie al activitatilor.

- Activitatile realizate in cadrul proiectului „*Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS*” POCU/298/3/14/120317 au venit in sprijinul nevoilor pregnante din ultimii ani, in Regiunile mai putin dezvoltate ale Romaniei, anume Sud-Muntenia, Centru si Sud-Est, in ceea ce priveste formarea profesionala, calificarea/recalificarea si specializarea.

Persoanele din grupul tinta si-au imbunatatit competentele in plan profesional, dobandind si dezvoltand noi cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice, toate acestea in stransa corelare cu cerintele actuale ale pietei locurilor de munca pentru o mai facila insertie pe piata muncii.

Proiectul a contribuit la realizarea unei monitorizari si analize atente a tuturor participantilor pentru a urmari schimbarile care au loc de la momentul intrarii in activitatile implementate pana la momentul finalizarii acestora. Pentru un progres cat mai bun si o





insusire cat mai rapida a informatiilor, toti membrii grupului tinta au fost stimulati sa participe si sa se implice activ prin complexitatea, interactivitatea si personalizarea cursurilor / programelor de formare.

- In contextul rolului tot mai accentuat pe care educatia si formarea profesionala le au in raport cu actuala piata a muncii, proiectul „*Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS*” POCU/298/3/14/120317 a oferit facilitarea accesului pentru cele 360 de persoane din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin cursurile de formare profesionala propuse prin proiect, in ocupatiile si meseriile specific regiunilor Sud-Muntenia, Centru si Sud-Est.

Prin urmare, prin intermediul activitatilor implementate s-a realizat o crestere a motivatiei pentru angajare, pentru ocuparea pe cont propriu si chiar o orientare catre domeniul antreprenorial. De asemenea capacitatea de ocupare si de mentinere pe piata muncii, precum si adaptabilitatea si mobilitatea ocupationala a celor implicati in activitatile proiectului, ca forta potentiala de munca pentru piata locala/regionala a inregistrat un anumit grad de dezvoltare.

- Prin activitatile presupuse de implementarea proiectului „*Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS*” POCU/298/3/14/120317, persoanele din grupul tinta au inregistrat o crestere a gradului de pregatire profesionala, calificare si specializare, precum si o imbunatatire a cunostintelor,



competentelor, abilitatilor si aptitudinilor de munca, facilitand procesul de insertie pe piata muncii si implicit reducerea ratei somajului.

Deoarece, au beneficiat de masuri de sprijin profesionale si personalizate, acestia si-au dezvoltat adaptabilitatea ocupationala, au capatat noi perspective de dezvoltare personala si profesionala si au descoperit mai multe oportunitati de a-si pune in valoare talentul, calificarile, specializarile, cunostintele si creativitatea.

- In vederea realizarii activitatilor privind stimularea ocuparii somerilor, a persoanelor inactive, a persoanelor de etnie roma si a persoanelor din mediul rural din Regiunile Centru, Sud-Muntenia si Sud-Est, care au facut parte din grupul tinta al proiectului „ *Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS*” POCU/298/3/14/120317, s-a avut in vedere o maniera de lucru apropiata, personalizata si de natura „one to one” cu persoanele responsabile de informarea, consilierea profesionala si medierea pe piata muncii.

- In cadrul activitatilor proiectului la care au luat parte beneficiarii prezentului proiect, au fost abordate urmatoarele **teme secundare si orizontale**:
 - „Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor”;
 - ”Dezvoltare durabila (poluatorul plateste, protectia biodiversitatii, utilizarea eficienta a resurselor, atenuarea si adaptarea la schimbarile climatice, rezilienta la dezastre)”
 - „Inovarea sociala”;



- „Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității Tehnologiilor Informației și Comunicărilor”;
- ”Egalitatea de șanse și de gen”;
- „Nediscriminarea”.

Toate aceste teme secundare și orizontale au fost promovate în cadrul proiectului, în scopul dezvoltării proactive a comportamentului persoanelor din grupul țintă către abordarea și aplicarea acestora, contribuind la înregistrarea unor efecte pozitive pe termen lung.

➤ În cadrul proiectului a fost încheiat un protocol de colaborare cu Agenția Județeană Pentru Ocuparea Forței De Muncă *Giurgiu*. Facilitând astfel, furnizarea, în mod gratuit și reciproc, a datelor de contact ale somerilor înregistrați în evidența Agenției, care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil din proiect, în vederea realizării următoarelor obiective:

- susținerea unor proiecte în domeniul formării profesionale și a ocupării forței de muncă care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, finanțate din FSE, având ca scop diminuarea șomajului de lungă durată, precum și intensificarea măsurilor de stimulare a ocupării în zonele care se confruntă cu probleme economice și sociale;
- creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile;
- creșterea gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural.





6. Recomandari

In ceea ce priveste proiectul „*Valorificarea potențialului capacității de muncă a persoanelor inactive și a șomerilor prin îmbunătățirea competențelor profesionale a acestora, necesare dobândirii accesului pe piața muncii - ASIST LESS*” POCU/298/3/14/120317, persoanele somere, inactive, persoanele de etnie roma, persoanele din mediul rural care au alcatuit grupul tinta din zonele vizate, au beneficiat de consiliere, formare profesionala si mediere.

Rezultatele obtinute prin implementarea proiectului sunt de interes national, prezentul ghid de bune practici elaborat in cadrul acestui proiect va reprezenta un document de referinta prin diseminarea, multiplicarea si replicarea acestuia, pentru persoanele care vor desfasura activitati cu persane somere, inactive, persoane de etnie roma si persoane din mediul rural.

Principalele aspecte care trebuie avute in vedere in acest sens sunt:

Persoanele responsabile de desfasurarea activitatilor trebuie sa asigure dezvoltarea unei relatii bazate pe incredere cu grupul tinta, comunicand si interactionand in mod constant pe parcursul implicarii beneficiarilor in proiect. In acest mod, se va asigura implicarea si mentinerea disponibilitatii beneficiarilor in cadrul proiectului.

De asemenea, pe intreg parcursul desfasurarii activitatilor, sprijinul institutiilor si a unor persoane reprezentative la nivel local constituie un element favorabil pentru atingerea rezultatelor propuse, avand in vedere tipologia grupului tinta si faptul ca acestia pot adopta o atitudine de reticenta.

Este important ca expertii de grup tinta sa previna si sa gestioneze orice situatie negativa care poate sa apara in raport cu beneficiarii, comunicand deschis si oferind suportul necesar pe toata durata derularii proiectului.





Totodata, pentru a se asigura succesul proiectului este esential ca persoanele responsabile de implementare sa mentina comuncie in mod consecvent, pentru a evita aparitia unor neconcordante in cadrul echipei.

